



ENGINEERING
CONSULTANCY GROUP

INFORME DE
PROGRESO DE
NACIONES
UNIDAS

2021

Informe Sostenibilidad

BAC ECG
19/03/2021



DECLARACIÓN DEL PRESIDENTE

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que BAC ENGINEERING CONSULTANCY GROUP reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Fdo. Joan Franco Poblet
Presidente BAC Engineering Consultancy Group



MISIÓN

Somos una empresa internacional de servicios integrales de ingeniería que opera a través del talento y conocimiento de sus profesionales, promoviendo una cultura de innovación dentro y fuera de la organización y contribuyendo activamente al bienestar social, al desarrollo sostenible y aportando valor añadido a nuestros clientes y otros grupos de interés.

VISIÓN

Perseguimos una vocación de liderazgo en servicios integrales de ingeniería, aportando soluciones óptimas e innovadoras con garantía de calidad, a través del trabajo eficiente, responsable y respetuoso con las personas y el medioambiente y colaborando con la sostenibilidad y mejora continua del entorno.

VALORES

RESPONSABILIDAD
INDIVIDUAL

TRABAJO EN
EQUIPO

COMPROMISO DE
MEJORA

RESPONSABILIDAD
EMPRESARIAL

RESPECTO A
NUESTROS
CLIENTES Y
COLABORADORES

RESPECTO POR EL
MEDIO AMBIENTE

CUMPLIMIENTO DE
LA LEGISLACIÓN
VIGENTE

ORIENTACIÓN A LA
SATISFACCIÓN DEL
CLIENTE

ACTUAR CON
INTEGRIDAD Y
ÉTICA EN EL
DESEMPEÑO DE
NUESTRO TRABAJO

ÁREAS DE TRABAJO



CIUDADES Y EDIFICACIÓN

Residencial y Corporativo
Edificios de interés público
Rehabilitación
Industria



INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE

Ingeniería del transporte
Hidráulica y saneamiento
Obras marítimas
Ingeniería urbana



GEOTECNIA Y CONTROL DE CALIDAD

Laboratorio de materiales
Laboratorio geotécnico
Instrumentación y monitorización
Control de instalaciones
Estudios estructurales



ENSAYOS E INSPECCIONES

Naval
Oil & Gas
Eólico
Ferroviario
Industria



INNOVACIÓN, ENERGÍA Y MEDIO AMBIENTE

Desarrollo de negocio
Innovación y transformación
Ingeniería industrial
Energía
Medio ambiente y sostenibilidad



SERVICIOS CORPORATIVOS

Finanzas
Legal
RRHH
Marketing & Comunicación

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos humanos.



Acciones desarrolladas

Grupo BAC es un grupo de empresas cuyo principal activo son los recursos humanos con los que cuenta, y por tanto presta especial atención al bienestar de su equipo humano, asegurando no vulnerar los derechos humanos fundamentales.

Para ello en Grupo BAC llevamos a cabo las siguientes acciones:

- Trato con dignidad a todos los candidatos de los procesos de selección. No se realiza ningún tipo de distinción en cuanto a raza, sexo o religión.
- Acogida personalizada a los miembros de reciente incorporación, a los que se les recibe y presenta a los responsables de las diferentes áreas de la organización para que puedan conocer la estructura y filosofía de la organización.
- Fomento de la formación técnica y de habilidades tanto interna como externa entre todo el personal de la organización.
- Elevada importancia en el ámbito PRL, realizando seguimiento detallado de las planificaciones en materia PRL.
- Se asegura los desplazamientos de los trabajadores al lugar de trabajo bajo condiciones de trabajo dignas, facilitando vehículos de empresa controlados con un

plan de mantenimiento adecuado.

- Implantación de un protocolo COVID-19
- Potenciamos el buen ambiente laboral basado en el compañerismo y el trabajo en equipo.
- Contamos con política de comunicación interna. Formación de comités específicos en temas concretos, reuniones de división, comunicaciones a través de paneles informativos y potenciación de grupos en Sharepoint.
- Potenciamos actividades comunes involucrando a las familias como el concurso de postal Navideña del Grupo.
- Potenciamos el conocimiento de los miembros de la organización, realizando entrevistas donde damos a conocer a los miembros de la organización en su faceta más personal.
- Favorecemos y facilitamos la conciliación en la medida de las posibilidades, implantando políticas de teletrabajo en todas nuestras divisiones.
- Contamos con un plan de igualdad y un registro y auditoría salarial que define nuestra política de retribución garantizando la equidad entre todos los trabajadores y trabajadoras.
- Contamos con organigrama y descripción

de funciones y responsabilidades en cada puesto de trabajo dentro de la organización.

- Desde el departamento de marketing se impulsan campañas solidarias dentro de la organización como recogida de alimentos, donación de sangre, etc.
- Cumplimos escrupulosamente con la Ley de protección de datos.

Objetivos

Desde Grupo BAC, mantenemos nuestras actuaciones para dar cobertura al principio nº1

Como se han medido los resultados

Medida	Responsable
Política de contratación	RRHH
Manual de acogida	RRHH
Plan de formación	RRHH
Entrevistas personales	MK

Medida	Responsable
Plan de mantenimiento de vehículos	SSCC
Manual COVID-19	RRHH
Diseño de web de grupos Sharepoint	IT
Política de teletrabajo	RRHH



“ Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”

Principio 1. Pacto Mundial ONU

Acciones desarrolladas

GRUPO BAC asegura el cumplimiento de los derechos humanos a toda su cadena de suministro. Disponemos de un sistema integrado de gestión de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo en el que entre sus procedimientos desarrollamos uno de evaluación y seguimiento de los mismos.

En el estudio del contexto de la organización que se revisa anualmente llevamos a cabo un análisis de necesidades y expectativas de los proveedores.

Objetivos

Desde Grupo BAC, mantenemos como objetivo el seguimiento de nuestros proveedores y promover la RSE entre nuestros clientes, haciéndoles partícipes de la existencia de la Red “Pacto Mundial España”.

Como se han medido los resultados

Medida	Responsable
Evaluación anual de proveedores	SSCC
Homologación nuevos proveedores	SSCC



“

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



Acciones desarrolladas

GRUPO BAC aplica la legislación laboral vigente, incluida aquella que regula la libertad de afiliación. En la organización hay 9 representantes de los trabajadores estando 4 de ellos afiliados a UGT. En el Grupo BAC se ha constituido un Comité de Gestión que integra: calidad, medio ambiente, seguridad y salud e I+D+i, y que se reúne de forma periódica. Se dispone de un correo electrónico en el que los trabajadores pueden hacer sugerencias, quejas o cualquier otro comentario relativo al departamento de RRHH. BAC cuenta con un Comité de Compliance formado por 3 representantes de la compañía y pone a disposición de los empleados un buzón de denuncia de malas praxis. BAC tiene incluido entre sus políticas empresariales un código ético para el Grupo.

Objetivos

Desde Grupo BAC, mantenemos las acciones llevadas a cabo y proponemos para el año 2021 las siguientes:

- Mejorar la comunicación entre los trabajadores a través de las nuevas herramientas informáticas de la compañía basada en Microsoft 365.



Como se han medido los resultados

Medida	Responsable
Reuniones de comité de SST	RRHH
Reuniones de Comité empresa	RRHH
Reuniones Comité Compliance	SSCC



Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

Principio 3. Pacto Mundial ONU

Acciones desarrolladas

La evaluación de Riesgos Laborales y los seguimientos de las Ordenes Preventivas de Seguridad (OPS) en obra garantizan que en el Grupo BAC no existe riesgo de trabajo forzoso. Estamos sujetos a los Convenios Colectivos Sectoriales que aplican a las diferentes organizaciones que componen el Grupo, en los que se establecen medidas concretas respecto a la jornada anual, remuneración y beneficios sociales. Facilitamos la conciliación familiar mediante una política de teletrabajo. Contamos con beneficios sociales en la retribución como acuerdos con seguros médicos para los trabajadores y sus familias, acuerdos con centros deportivos de la zona, servicio de ticket restaurante, etc.

Objetivos

Desde Grupo BAC, mantenemos las acciones llevadas a cabo y proponemos para el año 2021 las siguientes:

- Ampliar acuerdos con partners para mejorar los beneficios sociales para los trabajadores, y en especial para las delegaciones de Madrid y las de Zaragoza.



Como se han medido los resultados

Medida	Responsable
Seguimiento de OPS en el SIG de la compañía	RRHH
Política de teletrabajo	RRHH
Reuniones de comité de SST	RRHH
Acuerdos firmados	RRHH



Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

Principio 4. Pacto Mundial ONU

Acciones desarrolladas

Dado el tipo de actividad que realizamos, no tenemos riesgo en cuanto a la contratación de mano de obra infantil.

En todos los procesos de selección de personal y contratación se respeta la legalidad vigente.

Actualmente no existe en la empresa contratación de trabajadores menores de 18 años. La mayor parte del personal de Grupo BAC es titulado superior .

En los trabajos en obra, a través de las OPS se supervisa que no haya en la obra, en ninguna subcontrata o contratista, trabajadores menores.

Desde Grupo BAC rechazamos cualquier tipo de trabajo infantil, ya sea en España o en cualquier parte del mundo, y nos comprometemos a denunciar cualquier indicio de estas prácticas del que seamos testigos.

Objetivos

Ya que no es un factor de riesgo en nuestra actividad, no aplica el desarrollo de ninguna acción.

Como se han medido los resultados

Medida	Responsable
Aprobación de convenios	RRHH
Seguimiento de obra a través de OPS	SIG



Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

Principio 5. Pacto Mundial ONU

Acciones desarrolladas

En Grupo BAC rechazamos cualquier práctica discriminatoria: ni por etnia, origen o nacionalidad, edad o género. Cumplimos con la Ley de derechos de las personas con discapacidad. Colaboramos con una empresa de limpieza y mantenimiento de oficinas cuyos trabajadores son personas discapacitadas. Colaboramos en diversas campañas de la Fundación IRES, dedicada a ayudar a personas en riesgo de exclusión social. Contamos con políticas y procedimientos de RRHH que garanticen la objetividad para nuevas contrataciones, cambios organizativos, promociones profesionales y gestión del talento. Se dispone implantada una política de igualdad según legislación vigente.

Objetivos

Desde Grupo BAC, mantenemos las acciones llevadas a cabo y proponemos para el año 2021 las siguientes:

- En los próximos meses se realizará el registro retributivo solicitado por la modificación de la nueva ley de igualdad.



Como se han medido los resultados

Medida	Responsable
Política de igualdad	RRHH



Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

Principio 6. Pacto Mundial ONU

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



Acciones desarrolladas

Diseños Sostenibles

- Diseños priorizando los materiales reciclables.
- Realizar diseños favoreciendo la reducción de consumos y emisiones en los edificios.
- Trabajamos en la medida de lo posible con proveedores cercanos para minimizar las emisiones CO₂.

Reciclaje y Ahorro de materiales

- Contamos con puntos de reciclaje en nuestras oficinas y laboratorios para el papel, el plástico y los tóner.
- En nuestras firmas corporativas recomendamos un consumo moderado del papel, así como no imprimir los documentos si no es estrictamente necesario.
- Potenciamos en las oficinas el reciclaje del papel mal impreso.
- Utilizamos el formato passbook para la compra de billetes para nuestros desplazamientos con el fin de evitar la impresión de los mismos.
- Tenemos un objetivo abierto para la compra de botellas de vidrio corporativas

- y reutilizables para reducir los residuos de plástico.
- Hemos distribuido entre nuestros trabajadores mascarillas corporativas reutilizables con la finalidad de reducir los residuos de mascarillas de un solo uso.

Tratamiento de residuos

- Disponemos de laboratorios propios para la realización de ensayos por lo que todas las ubicaciones de las distintas organizaciones del grupo que generan Residuos están registradas como Productor de residuos en la administración correspondiente.
- Disponemos de zonas de segregación de residuos en todas las ubicaciones y contratos de retirada de los mismos con gestores autorizados.

Políticas protectoras del medio ambiente

- Se potencian los desplazamientos de nuestros trabajadores en transporte público o medios ecológicos (bicicleta, patín) a través de carteles informativos.
- Se planifican las obras para minimizar los desplazamientos del personal de control de obras.
- Disponemos de flota de vehículos que se

está renovando por vehículos eco.

- La organización dispone de objetivos de minimización de la huella de Carbono.

Objetivos

Desde Grupo BAC, mantenemos las acciones llevadas a cabo y proponemos para el año 2021 las siguientes:

- El grupo BAC dispone de 5 vehículos eléctricos / híbridos, que supone un 8% de la flota. El objetivo es ir ampliando este número a medida que haya cambios en la flota.

Como se han medido los resultados

Medida	Responsable
Listado de flota de vehículos	SSCC
Información desplazamientos ECO	RRHH



Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

Principio 7. Pacto Mundial ONU

Acciones desarrolladas

La empresa ha realizado diversas acciones encaminadas a la minimización de consumos energéticos como son la renovación de luminarias a lámparas de led en las oficinas de C/ Ávila en Barcelona. Dentro del SGI de Grupo BAC disponemos de buenas prácticas ambientales de aplicación en cada una de las delegaciones de la organización, así como del trabajo en obra. Grupo BAC está trabajando en el desarrollo de proyectos bajo normativas de construcción sostenible. El Grupo BAC colabora con Clústers para desarrollar proyectos de innovación que supongan mejoras de los impactos medioambientales de las actividades llegadas a cabo.

Objetivos

Desde Grupo BAC, mantenemos las acciones llevadas a cabo y proponemos para el año 2021 las siguientes:

- Realizar un estudio para el cambio de luminarias en los laboratorios de Sant Just y Cubelles.

Como se han medido los resultados

Medida	Responsable
Buenas prácticas ambientales	SIG



Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

Principio 8. Pacto Mundial ONU

Acciones desarrolladas

La organización favorece el uso y desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente:

- Fomentamos el uso del formato electrónico.
- Disponemos de software de comunicación para la realización tanto de reuniones internas como externas.
- Utilizamos certificados y firmas electrónicas.
- Evitamos la impresión de documentación siempre que es posible.
- Disponemos de un ERP adaptado a la organización para digitalizar todos los procesos de la misma.

Objetivos

Desde Grupo BAC, mantenemos las acciones llevadas a cabo y proponemos para el año 2021 las siguientes:

- Estudiar la posibilidad de implantar un ERP propio para la gestión automática del control de los consumos.

Como se han medido los resultados

Medida	Responsable
Implantación de Agresso	TIC
Listado de certificados electrónicos en la organización	RRHH



Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”

Principio 9. Pacto Mundial ONU

ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



Acciones desarrolladas

Grupo BAC está en contra de cualquier forma de corrupción, dejándolo contemplado en nuestro Código Ético interno de la organización.
 La organización está sometida a auditorías internas y externas por parte de nuestros auditores financieros y según la legislación vigente.
 BAC cuenta con un Comité de Compliance formado por 3 representantes de la compañía y pone a disposición de los empleados un buzón de denuncia de malas praxis.
 Todos los trabajadores de BAC realizan un curso formativo de formación en materia de prevención de riesgos penales.
 Grupo BAC se compromete a denunciar cualquier tipo de práctica corrupta de la que sea consciente.

Desde BAC hemos participado en diferentes acciones realizadas por la Comisión de RSC del 22@ Network.

Objetivos

Desde Grupo BAC, mantenemos las acciones llevadas a cabo y proponemos para el año 2021 las siguientes:

- Ampliar a todas las empresas del Grupo BAC la formación en materia de prevención de riesgos penales.

Como se han medido los resultados

Medida	Responsable
Reuniones periódicas comité Compliance	Legal
Última auditoría financiera realizada	SSCC



Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

Principio 10. Pacto Mundial ONU

MEDICIÓN DE RESULTADOS



Formación

Cursos de formación impartidos

96



Infraestructuras



Mantenimientos realizados a vehículos de la flota

66

Vehículos ECO

11

DESEMPEÑO

2020



Generación de Residuos de Papel

-50%

respecto a 2019



Medio Ambiente

Generación de Residuos de Plástico

-71%

respecto a 2019

Generación de Residuos de Pilas (kg)

5

Generación de Residuos de Tóner

-69%

respecto a 2019

Sociedad

Acuerdos firmados con empresas para beneficios sociales de los trabajadores

30



Compras

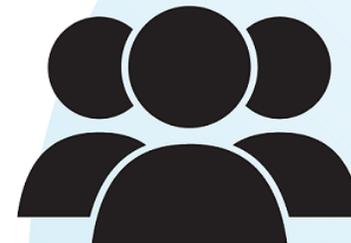
Nuevos proveedores homologados

30



Trabajadores con titulación superior

150



Personas

Reuniones Comité de Seguridad y Salud en el trabajo

4

Nuevos empleados

47



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



www.bacecg.com